

Konsult: Ulf Dennholt

Telefon: 0700-24 05 90

E-post: ulf.dennholt@peopleskills.se

Hemsida: www.peopleskills.se



En plattform för grupputveckling

PeopleSkills Team Development Platform är ett erbjudande till grupper som vill arbeta med att utvecklas och bli effektivare. Det riktar sig till styrelser, ledningsgrupper, arbetsgrupper eller projektgrupper med ett gemensamt ansvar att leda eller producera produkter eller tjänster. Forskning visar att grupper som är effektivare i sitt samarbete når bättre resultat. Bland annat har man visat att effektiva lärarteam har elever med bättre betyg och fler elever som klarar sin examen. Att effektiva vårdteam på intensivvårdsavdelningar har fler överlevande patienter. Och att effektiva ledningsgrupper inom näringslivet har nöjdare kunder, når sina mål snabbare och gör bättre resultat. Utan utbildning i gruppdynamik och ett medvetet och aktivt arbete för att utveckla sitt samarbete är det en minoritet av grupper som utvecklas hela vägen till ett effektivt team. Det första steget mot ett effektivt team är att lära sig mer om gruppens utveckling. PeopleSkills Team Development Platform innehåller analysmaterial, teoripass och praktiska övningar som visar var gruppen befinner sig, vart den kan ta sig för att bli mer effektiv och hur man praktiskt ska göra för att ta sig dit.

Uppstart 1+1/2 dag samt 1 uppföljningsdag

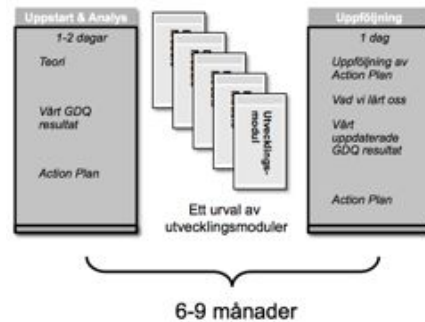
PLATTFORMEN INKLUDERAR FÖRMÖTE MED GRUPPEN, ANALYS, ARBETSMATERIAL, ÖVNINGSMATERIAL, DOKUMENTATION AV ARBETET OCH AVSTÄMNINGSMÖTE VALFRIA UTVECKLINGSMODULER FINNS SOM HALV- ELLER HELDAGAR MOT TILLÄGG REKOMMENDERAD GRUPPSTORLEK MELLAN 4-12 PERSONER PRIS ANGES PÅ BEGÄRAN

PEOPLESKILLS SWEDEN AB Näckrosvägen 17, 169 37 Solna

Om PeopleSkills Team Development Platform

- Framtagen i samarbete med Susan Wheelan, Ph.D. och ett antal erfarna, svenska konsulter i grupputveckling
- Baseras på Susan Wheelans GDQ - Group Development Questionnaire - ett forskningsbaserat analysverktyg som mäter en grupps dynamik
- Består av en uppstartsträff, mellanliggande utvecklingsmoduler och en uppföljningssträff efter c:a 6-9 månader
- Ger ett mått på läget före och efter arbetet med gruppens utveckling
- Fokuserar på gruppens dynamik - inte på enskilda medlemmar
- Har med goda resultat prövats och utvärderats av flera svenska och internationella team

www.peopleskills.se



GRUNDEN för PeopleSkills Team Development Platform är forskningen om mindre grupper dynamik och vi använder det analysverktyg som Dr. Susan Wheelan tagit fram under många års forskning vid Temple University i USA. Det webbaserade verktyget kallas för GDQ som står för Group Development Questionnaire och består av 60 förvalsfrågor och 3 fritextfrågor om gruppens styrkor, svagheter och förslag på vad man kan göra för att bli mer effektiv som grupp. De samlade svaren ger en ögonblicksbild av den utvecklingsfas som gruppen befinner sig i och pekar på vad gruppen behöver arbeta med för att bli mer effektiv. Viktigt att nämna är att alla svar lämnas anonymt och att GDQ fokuserar på hela gruppens dynamik - inte på enskilda individer. Utöver GDQ refereras bland annat till Susan Wheelans litteratur om sin integrerade grupputvecklingsmodell, grupprocesser och att skapa effektiva team. Många företag och organisationer använder sig idag av denna forskning för att utveckla sina arbets- och ledningsgrupper. Ett par kända exempel är Försvarshögskolan och SEB.

PLATTFORMEN består av en uppstart på 1-2 dagar där man tillsammans med en konsult går igenom gruppens bakgrund, grupp teori och resultatet av den första GDQ-mätningen. Gruppen får en bild av i vilken utvecklingsfas den befinner sig i. Med GDQ-resultatet som underlag gör man en analys av gruppens behov och producerar en handlingsplan för det fortsatta arbetet. Efter c:a 6-9 månader gör man åter en GDQ-mätning och träffas under 1 dag för att gå igenom resultatet som en uppföljning av arbetet med gruppens utveckling. Mellan uppstarten och uppföljningsträffen arbetar gruppen på egen hand eller tillsammans med konsulten med de områden man kommit fram till i analysen av gruppens behov och i handlingsplanen. För att det ska löna sig att arbeta med gruppens utveckling finns krav på att gruppen träffas med en viss frekvens så man hinner arbeta med sin utveckling. En annan viktig förutsättning är att det finns ett gemensamt syfte eller mål för medlemmarna i gruppen, det vill säga att man har ett ömsesidigt beroende av varandra i gruppen.

EN VIKTIG UTGÅNGSPUNKT för arbetet med gruppens utveckling är att både processen och alla initiativ ägs av gruppen. Detsamma gäller allt analysmaterial som inte avsett att delas med andra grupper, högre chefer eller ägare. Det är inget performance management-verktyg. Det är avsett för grupper som önskar en mätbar förbättring av sin egen prestation. En gynnsam utvecklingsprocess bygger på att man vågar bidra till en ökad öppenhet och tillit i gruppen, utan risk att bli bedömd i organisationen. Konsulten eller konsulterna finns med för att underlätta arbetet och som stöd. Valet av utvecklingsmoduler görs tillsammans med konsulten som kan ge rekommendationer om olika vägar att gå, konkreta tips om egna övningar eller genomföra övningar tillsammans med gruppen. Medlemmarna i de grupper som använt sig av plattformen framhåller att arbetet med gruppens utveckling har varit mycket givande. Oavsett om grupperna är svenska eller internationella ser medlemmarna stor nytta med att de tagit steg mot ett mer effektivt team.



ULF DENHOLT har erfarenhet som linjechef i flera befattningar inom finansbranschen, är reservofficer och arbetar idag som konsult inom grupp- och organisationsutveckling. Han har erfarenhet av att leda processer för både mindre och större grupper inom både privat näringsliv och offentlig sektor. Ulfs specialområde är beteendeanalys och beteendeförändring inom vilket han håller föreläsningar och leder förändringsarbete i organisationer. Ulf har en jur kand, parat med studier i psykologi vid Stockholms universitet, beteendeanalys vid Florida Institute of Technology och specialistkurser i OBM - Organizational Behavior Management.